

ASCENTO ZET 289 OPEL-MEDEWERKERS AL NA 3 MAANDEN OPNIEUW AAN HET WERK

Outplacement programma Ascento kent vliegende start

- 289 van de 599 opnieuw aan het werk
- 30% tekent contract van onbepaalde duur
- 1 op 5 kiest opnieuw voor autosector

HR-dienstverlener Ascento, uitgekozen door autofabrikant Opel om het outplacement traject van haar medewerkers in de leeftijdscategorie tot 45-jaar te verzorgen, heeft na 3 maanden al de helft van haar vooropgestelde doelen behaald. Van de 599 deelnemers aan het outplacement programma hebben er 289 reeds een nieuwe job gevonden.

Nieuwe job voor ontslagen Opel-medewerkers

Bij de kick-off op 25 juni 2010 waren er 695 deelnemers aanwezig. 599 Opel-medewerkers schreven zich in als werkzoekend. In september hebben 289 van hen onder begeleiding van Ascento-medewerkers een nieuwe baan gevonden. 161 deelnemers hebben zich toen ook geregistreerd voor een opleiding, waarvan 13,3% nu een knelpuntberoep uitoefent. Dit betekent een resultaat van 50% na 3 maanden begeleiding.

Product Manager Outplacement Dirk Goethals reageert: "Deze mooie resultaten hebben we te danken aan de intensieve begeleiding door onze medewerkers die de ontslagen Opel-medewerkers een snelle start wilden geven. Daarnaast hebben we de focus steeds gelegd op tewerkstellingsresultaten en hebben we uitstekend kunnen samenwerken met de VDAB en het sectorfonds FTMA. Verschillende bedrijven, zoals Atlas Copco, Umicore, NMBS, G4S en Van Hool, toonden zich geïnteresseerd, waardoor we toch wel kunnen spreken van een vliegende start."

Nieuwe uitdaging voor sterke profielen

Ascento bracht ook de interessante eigenschappen van de Opel-medewerkers in kaart. Dit hielp hen om de meest geschikte job voor hen te vinden.

Opel-medewerkers:

- Zijn toegewijd om een bepaald resultaat te behalen
- Hebben aandacht voor de analyse van fouten en verklaringen en geven suggesties
- Zijn flexibel naar jobinhoud (jobrotatie) en tijd (meerdere shiften)
- Zijn positief nieuwsgierig en legergericht
- Hebben aandacht voor veiligheid

Dat het outplacement programma focust op duurzaamheid blijkt uit deze cijfers: 31% van de mensen die opnieuw een baan vonden, kreeg een contract van onbepaalde duur, 18% tekende een contract van bepaalde duur. Bijna 32% van de werkzoekenden ging als interim aan de slag, 9% van deze contracten wordt vast.

De Opel-lonen zijn marktconform want 36% van de mensen verdient in zijn nieuwe job evenveel als bij Opel. 57% verdient minder en 7% zelfs meer.



De meeste mensen kiezen dan ook opnieuw voor de autosector: 20% van de Opel-medewerkers ging opnieuw in de automotive sector aan de slag. Op de tweede plaats komt de metaalsector met 9%, gevolgd door de chemie (5%) en logistiek (4%). De bouwsector sluit de top 5 af met 3%.

Coaching van werkenden

Een recent onderzoek door VDAB toont aan dat één op vier van de werklozen die een baan vonden, na 6 maanden terug werkloos is, na 2 jaar loopt dit aantal op tot ongeveer de helft. Om tewerkstelling te consolideren heeft t-groep (Ascento) een belangrijk begeleidingsaanbod opgesteld voor ontslagen Opel-werknemers die reeds bij de opstart aan het werk waren. 8% volgt een individueel coachingstraject zowel per telefoon als face to face 's avonds en in het weekend. Ook zijn er groepsessies voorzien.

Dirk Goethals vult aan: "Wij ondersteunen deelnemers in hun beslissingsproces, bij het integreren in de nieuwe werksituatie en bij het zoeken naar een nieuwe oplossing. Een contract hebben is voor ons geen eindresultaat, wel een duurzaam werkresultaat en empowerment van iedere deelnemer".

Bedrijven die willen deelnemen aan dit project en/of vacatures willen aanbieden aan de deelnemers, kunnen dit doen via de website www.opzoeknaartalent.be of via het e-mailadres opel@ascento.be

Ascento verzorgde eerder de outplacementactiviteiten voor onder andere Renault, Ford Genk, Volkswagen Vorst en Sabena.

Voor meer informatie kan u terecht bij:

t-groep, Kris Matthijs, Algemeen Directeur t-groep België, op 0474 97 41 24 of via mail: kris.matthijs@t-groep.be

Ascento, Dirk Goethals, Product Manager Outplacement Ascento, op 0496 57 75 32 of via mail: dirk.goethals@ascento.be

Ascento

Ascento maakt deel uit van t-groep en is een gevestigde waarde binnen de top 5 van de HR-adviesbureaus. Meer dan 75 consultants werken vanuit acht kantoren aan diverse HR-projecten. Ascento consultants bieden professioneel en kwalitatief advies op vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & Performance Management en Outplacement.

t-groep

t-groep is een HR-dienstverlener actief in België, Nederland en Polen. Op de Belgische markt is t-groep gekend via de divisie t-interim die zich richt op de markt van de uitzendarbeid, en de divisie Ascento die zijn klanten professioneel en kwalitatief advies aanbiedt op het vlak van Rekrutering & Selectie, Talent & performance Management en Outplacement. In Nederland en Polen is t-groep actief via de uitzendgroep Luba. Wat t-groep onderscheidt van de andere spelers op de HR-markt is de sociaal-ethische benadering, gekoppeld aan een marktconforme dienstverlening. t-groep, met hoofdzetel in Mechelen, beschikt over een 140-tal kantoren waar in totaal ongeveer 710 mensen werken.